





MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)- PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2020

DATOS DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa Presupuestario: PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y CONTROL INTERNO PARA LA MEJORA DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL		
ALINEACIÓN		
PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2019-2024	PLAN ESTATAL DE DESARROLLO 2019-2024	PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL SAN PEDRO CHOLULA 2018-2021
Eje de Política Pública: Combate a la Corrupción y Mejora a la Gestión Pública Eje: Eje Especial/ Gobierno Democrático, Innovador y Transparente Objetivo: Contribuir a un gobierno abierto que garantice el combate a la corrupción y la eficiencia en la gestión gubernamental, con perspectiva de género e interseccionalidad. Estrategia 3: Fortalecer los mecanismos de planeación, control, evaluación y fiscalización en el sector gubernamental, para la mejora continua y el combate a la corrupción e impunidad. Objetivo del Plan Nacional de desarrollo: Busca que las políticas públicas estén encaminadas a eliminar la corrupción y garantizar la eficiencia de la administración pública. Líneas de acción: 1. Mejorar los procesos de control y evaluación de la gestión gubernamental y de desempeño. 4. Promover estrategias de fomento a la ética e integridad en el ejercicio de la función pública.		Eje: Eje 4 / Desarrollo Territorial y Medio Ambiente Unidades Responsables: Contraloría Interna y Unidad de Planeación Nombre de los Titulares: C. Adriana Morales Espinoza y C. Tomás Rojas Romero AGENDA 2030:  
Parámetro: C4.6		

FINALIDAD		CLASIFICACIÓN FUNCIONAL		SUBFUNCIÓN: DESEMPEÑO DE LAS FUNCIONES/ PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS		CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA	
:2		FUNCIÓN: 2.1.3					
NIVEL	OBJETIVOS	Indicadores				MÉTODOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1.Denominación 2. Método de Calculo 3.Tipo- 4.Dimension5.Frecuencia 6.Sentido 7.Meta Anual					
FIN	Transversalizar la perspectiva de genero e inclusión en las políticas publicas, así como promover estrategias de fomento a la ética e integridad en el ejercicio de la función pública.	1. Capacitaciones especializadas para el personal de SOSAPACH 2. (Numero de Capacitaciones realizadas/ Numero de capacitaciones programadas) *100 3. Gestión 4.Eficacia 5. Anual 6.Ascendente 7.Meta Anual: 1				Constancias de Capacitación/Evidencia Fotográfica	
PROPOSITO	Formar y Sensibilizar al personal de SOSAPACH en temas de Equidad de Genero, Violencia contra las Mujeres, Conducta, Ética y Anticorrupción.	1. Capacitaciones especializadas para el personal de SOSAPACH 2. (Numero de Capacitaciones realizadas/ Numero de capacitaciones programadas) *100 3. Gestión 4.Eficacia 5. Anual 6.Ascendente 7.Meta Anual: 1				Constancias de Capacitación/Evidencia Fotográfica	
COMPONENTE	El personal de SOSAPACH se encuentra debidamente capacitado en temas de Equidad de Genero.	1. Capacitaciones especializadas para el personal de SOSAPACH 2. (Numero de Capacitaciones realizadas/ Numero de capacitaciones programadas) *100 3. Gestión 4.Eficacia 5. Anual 6.Ascendente 7.Meta Anual: 1				Constancias de Capacitación/Evidencia Fotográfica	
COMPONENTE	El personal de SOSAPACH se encuentra debidamente capacitado en temas de Violencia contra las Mujeres	1. Capacitaciones especializadas para el personal de SOSAPACH 2. (Numero de Capacitaciones realizadas/ Numero de capacitaciones programadas) *100 3. Gestión 4.Eficacia 5. Anual 6.Ascendente 7.Meta Anual: 1				Constancias de Capacitación/Evidencia Fotográfica	
COMPONENTE	El personal de SOSAPACH se encuentra debidamente capacitado en temas de Conducta, Ética y Anticorrupción	1. Capacitaciones especializadas para el personal de SOSAPACH 2. (Numero de Capacitaciones realizadas/ Numero de capacitaciones programadas) *100 3. Gestión 4.Eficacia 5. Anual 6.Ascendente 7.Meta Anual: 1				Constancias de Capacitación/Evidencia Fotográfica	
ACTIVIDAD	Capacitación especializada en materia de Equidad de Genero	1. Capacitaciones especializadas para el personal de SOSAPACH 2. (Numero de Capacitaciones realizadas/ Numero de capacitaciones programadas) *100 3. Gestión 4.Eficacia 5. Anual 6.Ascendente 7.Meta Anual: 1				Constancias de Capacitación/Evidencia Fotográfica	Poca asistencia por parte del personal
ACTIVIDAD	Campaña en materia de Equidad de Genero	1. Campañas internas realizadas 2. (Total de campañas internas realizadas/ Total de campañas internas programadas) * 100 3. Gestión 4. Eficacia 5. Anual 6. Ascendente 7. Meta Anual. 1				Carteles, Posters, Trípticos, Difusión en redes sociales, Fondos de pantalla para difusión interna, infografías y evidencia fotográfica.	
ACTIVIDAD	Campaña de Prevención de la Violencia contra las Mujeres	1. Campañas internas realizadas 2. (Total de campañas internas realizadas/ Total de campañas internas programadas) * 100 3. Gestión 4. Eficacia 5. Anual 6. Ascendente 7. Meta Anual. 1				Carteles, Posters, Trípticos, Difusión en redes sociales, Fondos de pantalla para difusión interna, infografías y evidencia fotográfica.	
ACTIVIDAD	Establecer mecanismos de coordinación y Vinculación con diferentes instancias y organizaciones con el fin de monitorear y dar seguimiento a políticas de equidad de genero.	1. Convenios de colaboración celebrados con diferentes instancias 2. (Total de convenios de colaboración con diferentes instancias / Total de convenios programados)				Carteles, Posters, Trípticos, Difusión en redes sociales, Fondos de pantalla para difusión interna, infografías y evidencia fotográfica.	

ACTIVIDAD	Integración del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	1. Integración de comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés 2. (Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés integrado/ Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés programado) *100 3. Gestión 4. Eficacia 5. Anual 6. Ascendente 7. Meta Anual. 1	Aprobación por parte del Consejo de Administración.	
ACTIVIDAD	Campaña en materia de Integridad y Prevención de la Corrupción	1. Campañas internas realizadas 2. (Total de campañas internas realizadas/ Total de campañas internas programadas) * 100 3. Gestión 4. Eficacia 5. Anual 6. Ascendente 7. Meta Anual. 1	Carteles, Posters, Trípticos, Difusión en redes sociales, Fondos de pantalla para difusión interna, Infografías y evidencia fotográfica.	
ACTIVIDAD	Capacitación especializada en materia de Integridad y Prevención de la Corrupción	1. Capacitaciones especializadas para el personal de SOSAPACH 2. (Total de Capacitaciones realizadas/ Total de capacitaciones programadas) *100 3. Gestión 4. Eficacia 5. Anual 6. Ascendente 7. Meta Anual: 1	Constancias de Capacitación/Evidencia Fotográfica	Poca asistencia por parte del personal
ACTIVIDAD	Elaboración de un plan de administración de riesgos	1. Plan de admiración de riesgos (Plan de administración de riesgos realizado/ Plan de riesgos programado) *100 3. Gestión 4. Eficacia 5. Anual 6. Ascendente 7. Meta Anual 1	Documento	